

	<b>POLÍTICA DE DIVERSIDAD E INCLUSIÓN</b>	Versión: 01
		Edición: 17/02/2025

## Política de diversidad e inclusión

En **PAN Corporación Social** entendemos que la diversidad y la inclusión son pilares esenciales para construir una sociedad más equitativa, justa y sostenible. Por ello, nuestra organización se compromete a crear espacios en los que todas las personas—sin importar su género, origen, orientación sexual, identidad de género, discapacidad, edad, religión, etnia o condición socioeconómica—se sientan valoradas, respetadas y tengan iguales oportunidades para desarrollarse, tanto en el ámbito laboral como en las comunidades en las que operamos.

Esta política se fundamenta en los principios de igualdad, equidad y reconocimiento de la dignidad inherente a cada individuo, y se extiende a todos los colaboradores, voluntarios, proveedores, aliados estratégicos y a las comunidades con las que trabajamos. Nos esforzamos por garantizar ambientes seguros y respetuosos, libres de discriminación, acoso o violencia, mediante protocolos claros y canales confidenciales que permitan atender y corregir cualquier situación irregular de manera inmediata y adecuada.

Reconocemos la importancia de eliminar barreras físicas, comunicativas y actitudinales para que todas las personas puedan participar plenamente en nuestras iniciativas. En este sentido, implementamos programas de sensibilización y formación en temas de diversidad e inclusión, dirigidos a todos los niveles de nuestra organización y a nuestros socios estratégicos, fomentando una cultura de transparencia, responsabilidad y mejora continua. Asimismo, contamos con mecanismos de seguimiento y evaluación—mediante indicadores específicos, encuestas de percepción y revisiones periódicas—que nos permiten medir el impacto de nuestras acciones y asegurar que la política se mantenga actualizada y eficaz ante los desafíos y oportunidades emergentes.

Esta política se aplica a todas las partes interesadas de **PAN Corporación Social**, garantizando igualdad de oportunidades en cada uno de nuestros procesos, desde el reclutamiento y la selección hasta el desarrollo profesional, la promoción interna y la participación activa en la vida comunitaria. Creemos firmemente que la diversidad es una fuente de

	<b>POLÍTICA DE PDIVERSIDAD E INCLUSIÓN</b>	Versión: 01
		Edición: 17/02/2025

fortaleza, creatividad y competitividad, y que la inclusión de diferentes perspectivas enriquece la toma de decisiones y fomenta la innovación.

La alta dirección asume la responsabilidad de liderar esta iniciativa, destinando los recursos necesarios para la ejecución, el seguimiento y la mejora continua de la política. Nos comprometemos a liderar con el ejemplo, promoviendo entornos laborales y comunitarios inclusivos que impulsen el crecimiento personal y profesional de todos, y que contribuyan al bienestar colectivo y al desarrollo sostenible de nuestra sociedad.

Esta política será revisada anualmente para asegurar que sigue respondiendo a las necesidades y retos del entorno, consolidando así nuestro compromiso con la construcción de una sociedad más justa, equitativa y respetuosa de las diferencias.

  
**Diego Fernando Sánchez Trujillo**

V1: 17/02/2025